

PREVENZIONE INFORTUNI IGIENE LAVORO
CASSAZIONE PENALE N. 47754/2003 (SENTENZA)

Sicurezza del lavoro - Destinatari delle norme - Esonero da responsabilità del datore di lavoro - Ripartizione di competenze - Insufficienza - Atto di delega - Necessità

Ai fini dell'esonero da responsabilità del datore di lavoro in materia di sicurezza del lavoro, non è sufficiente pur nell'ambito di un'impresa avente una organizzazione complessa o differenziata che si riscontri una ripartizione interna ed articolata delle specifiche competenze, ma occorre che il datore di lavoro abbia anche specificamente delegato con atto certo e quindi comprovato l'adempimento degli obblighi ai preposti dei singoli reparti, investendoli di ogni potere suo al riguardo, non potendo la delega essere *sic et simpliciter* presunta o in relazione alle dimensioni dell'impresa o alla ripartizione interna delle competenze.